



# HEALTH AND SAFETY AT WORK PLACE



## **Health and Safety at Work Act 1974**

### **Section 2: General Duties of Employers to Employees**

An employer should ensure, so far as is reasonably practicable, the health, safety and welfare of all employees while at work.

#### **Specific Duties Include:**

- Provide and maintain safe plant and systems of work.
- Safety and absence of risks in connection with the use, handling, storage and transportation of articles and substances.
- Provide information, instruction, training and supervision to ensure the health, safety and welfare of all employees.
- Provide and maintain safe systems of work without risk to health, safety and welfare.
- Provide and maintain a safe means of access and egress.
- Provide and maintain a safe and healthy working environment with adequate welfare facilities.

Other duties concern the formulation of safety policies and the appointment of safety representatives.

### **Section 7:**

- Duty to take reasonable care of self or any persons who may be affected their acts or omissions
- Duty to co-operate with the employer and any other persons in all matters concerning Health and safety.

### **Section 8:**

- Duty not to interfere or recklessly misuse anything provided in the interests of Health and Safety

**Section 33** of the Health and Safety at Work Act 1974, outlines the provision as to offences under the act. This section creates offences for the failure to discharge duties imposed by section 2-8 of the Act.



It also identifies a number of other offences, these include:

- The impersonation of a factory inspector
- The obstruction of a factory inspector or inspection
- Contravention of an improvement or prohibition notice, making false entries into books, registers, notices or any other documents required by legislation
- The prevention of an inspector from interviewing a witness

The penalty for an offence under section 7-8 on summary conviction £5,000. However, the fine for an offence relating to 2-6 can now be up to £20,000 and for a first offence.

## **HEALTH AND SAFETY EXECUTIVE MAY PROSECUTE ANY CONTRAVENTION OF THESE DUTIES**

### **Provision & Use of Work Equipment Regulations 1998 (PUWER)**

#### **Regulation 1&2: Main Provisions**

**A. Any machinery, appliance apparatus or tool and or components functioning as a whole e.g.**

- Dumper truck
- Computer
- Light truck
- Ladder
- Hammer

**B. Not work equipment:-**

- Livestock
- Substances (acids, alkalis, cement etc)
- Structural items
- Private car

**C. The regulations apply to:-**

- All new work equipment – from 5<sup>th</sup> December 1998
- Existing mobile work equipment regulations 25-30 are retrospective as of 5<sup>th</sup> December 2002.

#### **Regulation 3: Application**

These regulations shall be applicable in all areas that the Health and Safety at Work etc Act of 1974 applies.



#### **Regulation 4: Suitability**

Every employer shall ensure that work equipment is suitable for the purpose for which it is provided by:

- Considering the working conditions and any additional risks which may be posed by the use of the equipment i.e. wet, flammable areas and electrical portable tools.
- Ensuring the equipment is only used for operations for which it is suitable.

#### **Regulation 5: Maintenance**

Every employer shall ensure:-

- Equipment is maintained in an efficient state, efficient working order and in good repair i.e. machine guards, ventilation systems, loose hammer heads.
- Maintenance is planned and logs are kept up to date.

#### **Regulation 6: Inspection**

Every employer shall ensure :- (not including power press)

- Work equipment is inspected after first assembly prior to being put into service or after assembly at a new site.
- Where equipment is exposed to conditions likely to cause deterioration, it is inspected at suitable intervals or after exposure.
- Keep records of such an inspection until next inspection is undertaken.
- No work equipment is supplied unless accompanied with copy of last inspection.

#### **Regulation 7: Risks**

Where use of equipment is likely to involve a specific risk, employers must ensure:-

- Use is restricted to designated users.
- Repairs, modifications and servicing should be restricted to designated personnel.
- Persons so designated should have received adequate training.

#### **Regulation 8&9: Information, instruction and training**

Every employer shall ensure that users, supervisors and managers who use or supervise the use of work equipment have received adequate training for purposes of Health and Safety, including training in the methods which may have been adopted when using the work equipment, any risks which such use may entail and precautions to be taken.

#### **Regulation 10: Conformity**

Employer shall ensure that any work equipment first provided for use after 31<sup>st</sup> December 1992 complies with any Regulation implemented by EU Directives i.e. bears CE mark or meets national legislation.



### **Regulation 11: Dangerous parts**

Every employer shall ensure effective measures are taken to:-

- Prevent access to any dangerous part.
- Stop the movement of any dangerous part before the part of a person enters the danger zone.
- Where practicable, provide other guards.
- Where not practicable, provide other guards.
- Provide jigs, holders, push sticks etc.

Ensure that all guards are:-

- Suitable for their purpose.
- Of adequate strength.
- Maintained.
- Do not increase the risk.
- Not easily bypassed.
- Situated at a sufficient distance from a danger zone.
- Do not unduly restrict operator's view.
- Allow operations of maintenance or repair without, if possible having to remove the guard.

### **Regulation 12: specified Hazards**

Employers must ensure that exposure of persons to specified hazards is prevented or adequately controlled to protect from:-

- Material falling from equipment-loose items.
- Material ejected from equipment-swarf.
- Parts braking off-abrasive wheel.
- Equipment coming apart-scaffolding collapse.
- Overheating or fire-welding, thermostat failing.
- Explosion due to pressure build up-failure of relief valve.
- Explosion of substances-chemical reaction, gas or vapour.

### **Regulation 13: Temperature**

Ensure that equipment and any article or substance which is produced, used or stored at a high or very low temperature shall have protection against:-

- Burn-reduction of surface temperatures, use of tongs.
- Scald-limiting of liquor levels, splash hazards.
- Sear-warning signs, P.P.E



### **Regulation 14-18: Controls**

Where appropriate work equipment should be provided with one or more controls for the purpose of:-

- Starting and stopping change of speed or pressure.
- Emergency stop controls.
- All controls should be clearly visible and identifiable.
- Except where necessary should be positioned where there is no risk to health and safety of the operator.
- Failure of any part of a control system should lead to a fail safe condition.

### **Regulation 19: Isolation**

Where appropriate a suitable means of isolation shall be provided to isolate the equipment from all sources of energy and that re-connection of any energy supply does not expose any person to any risk.

### **Regulation 20: Stability**

Ensure that equipment is stabilised to prevent collapse or overturn, methods may include:

- Bolted or fastened down-machines.
- Lashing or tying-scaffolds.
- Footing or anchorage-ladders, mobile towers.
- Counterbalancing-forklift trucks.
- Outriggers-cranes.

### **Regulation 21: Lighting**

Provision of suitable and sufficient lighting:-

- Comfortable ambient lighting-general work.
- Local lighting-dangerous process or reduce visual fatigue.
- Permanent lighting-maintenance and repair.
- Additional lighting-maintenance and repair.

### **Regulation 22: Maintenance operations**

Appropriate measures to ensure that:-

- Maintenance operations can be carried out without exposing persons to risks to their health and safety or
- Appropriate measures to protect persons where their activity involves a risk to their health and safety.

### **Regulation 23&24: Markings and warnings**

Ensure that work equipment is marked in a clearly visible manner with appropriate markings i.e.

- Stop and start controls.
- Maximum speeds.
- Safe working loads.
- Colour codes of gases.



Ensure appropriate warnings are incorporated i.e.

- Permits to work.
- Positive signs-‘Wear Hard Hats’.
- Prohibitions-‘not to be operated by person under 18’.
- Restrictions-‘do not heat over 60 C’.
- Warning devices-audible alarms, reversing claxons, crane bells etc.

**Regulation 25: Employees carried on mobile working equipment**

Every employer shall ensure that no employee is carried on mobile working equipment unless:-

- It is suitable for this purpose by design and incorporates adequate safety features to reduce retained risk.

**Regulation 26&27: Rolling over**

Every employer shall ensure that where there is a risk to an employee riding on mobile work equipment from its rolling over that the risk is suitably minimised i.e. by stabilisers, roll bar and safety harness.

**Regulation 28: Self propelled equipment**

Every employer shall ensure that all self propelled equipment is provided with:-

- Facility to restrict use to authorised person i.e. key.
- Collision protection systems.
- Adequate braking.
- Adequate vision (mirror and camera).
- Adequate lighting.

**Regulation 29: Remote controlled self propelled equipment**

Every employer shall ensure that remote controlled self propelled work equipment is provided with:-

- Out of range cut off facility.
- Adequate impact/crush protection.

**Regulation 30: Drive shaft**

Every employer shall:-

- Guard so far as is practicable all drive shafts.
- Provide preventative measure for ceasing of shaft.



### **Regulation 31: Power press disapplication**

Regulations 31-35 do not apply to the following presses:-

- Presses for working hot metal
- Presses with stroke of 6mm or less.
- Guillotines.
- Turret punch press.
- Bending machines.
- Riveting machines.
- Eyeletting machines.
- Stapling machines.
- Presses for compacting of metal powders.

### **Regulation 32: Examination and test**

Every employer shall ensure that a power press and safety device is examined by a suitable 'competent person' and defects remedied.

- When first installed.
- Whenever moved.
- Every 12 months in respect of other guards.
- Every 6 months in respect of other guards.

### **Regulation 33: Inspection and test**

Every employer shall ensure that all guards and safety devices on a press are inspected by a suitably appointed person:-

- On setting of press.
- When adjusting said safety device.
- Within the first four hours of any 'working shift'.

### **Regulation 34&35: Report and information**

Every employer shall ensure that any report issued after an examination of a press is retained for 2 years after the report is issued.

## **Lifting Operations and Lifting Equipment Regulations 1998 (LOLER)**

### **Regulation 1&2: Main provisions**

Lifting equipment is all equipment that is used for lifting or lowering of loads and includes its attachments used for anchoring, fixing or supporting it i.e. shackles, AEH pins, D rings, steel supports etc.

Lifting operation is any operation concerned with the lifting or lowering of a load.  
A load also includes a person.

### **Regulation 3: Application**

These regulations shall be applicable in all areas that the Health and Safety at Work Act of 1974 applies.





#### **Regulation 4: Strength and stability**

It shall be ensured by the employers that all lifting equipment connectors or parts of a load which will be load-bearing have adequate strength and stability to accept the stresses induced by the lift.

#### **Regulation 5: Lifting equipment for persons**

Every employer shall ensure that lifting equipment for lifting persons:-

- Prevents crushing or falling of persons from it.
- Cannot fall itself
- Person trapped in carrier can be freed without risk.
- If necessary safety ropes are fitted.
- Said rope is inspected by a competent person every day.

#### **Regulation 6: Positioning and instillation**

Lifting equipment should be positioned to prevent so far as is reasonably practicable:-

- Lifting equipment striking a person.
- Load drifting, falling freely or premature release.

#### **Regulation 7: Marking of work equipment**

Lifting machinery and accessories shall be marked with:-

- Safe working load.
- Safe configuration: SWL.
- Safe use of accessories information.
- If it is designed for people lift.
- If it is specifically not for people lift.

#### **Regulation 8: Organisation of lifting operations**

Every lifting operation that involves lifting equipment must be:

- Properly planned by a competent person;
- Appropriately supervised;
- Carried out in a safe manner.

#### **Regulation 9: Examination and Inspection**

Lifting equipment must be thoroughly examined by a competent person:

- When first put into service
- On installation
- If liable to conditions causing deterioration, 6 monthly, 12 monthly or in line with a written scheme of examination;
- If exposed to exceptional circumstances.



**If selling lifting equipment it must be accompanied with copies of test certificates.**

**Regulation 10: Reports and defects**

Person making inspection in regulation 9 shall:-

- Notify employer of safety defects immediately.
- Make a written report to the employer as soon as is practicable.
- If applicable send a copy of the report to the enforcing agency.

**Regulation 11: Keeping of information**

Employers will keep:-

- EC declaration of conformity for lifting equipment for as long as they own it(pass on)
- Keep inspection /examination reports until the next report is issued or for the next 2 years whichever is the later.

**ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ**

**Α. ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΡΥΘΜΙΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΓΓΛΙΚΟΥΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ 5, 9, 25 ΚΑΙ 36.**

**ΑΓΓΛΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ 5**

**Στη Κυπριακή νομοθεσία τα σχετικά θέματα, ρυθμίζονται με την ακόλουθη πρωτογενή και δευτερογενή Νομοθεσία:**

**1. Οι Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι 1996 (89(1)/1996 έως 2011)**

**Στο άρθρο 13 αναφέρεται:**

13. (1) Κάθε εργοδότης πρέπει να διασφαλίζει την ασφάλεια, υγεία και ευημερία στην εργασία όλων των εργαζομένων του:

.....

(2) Χωρίς επηρεασμό της γενικότητας των υποχρεώσεων του, που αναφέρονται στο εδάφιο (1), οι υποχρεώσεις κάθε εργοδότη επεκτείνονται ώστε να περιλαμβάνουν τα ακόλουθα -

(α) την παροχή και διατήρηση εγκαταστάσεων, συστημάτων και μεθόδων εργασίας τα οποία να είναι ασφαλή και χωρίς κινδύνους για την υγεία,

.....

.....

(4) Κάθε εργοδότης πρέπει να λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα ώστε ο εξοπλισμός εργασίας, οι μηχανές, τα μηχανήματα, οι συσκευές, και τα εργαλεία που τίθενται στη διάθεση των προσώπων στην εργασία, να είναι, κατάλληλα για την προς εκτέλεση εργασία ή κατάλληλα προσαρμοσμένα προς το σκοπό αυτό, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η ασφάλεια και υγεία των προσώπων στην εργασία, κατά την χρησιμοποίησή τους.

## **2. Οι Περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση Κατά την Εργασία του Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2001, ΚΔΠ 444/01**

**Στο Παράρτημα I, παράγραφος 13(β) αναφέρεται:**

(β) Γο «βιβλιάριο συντήρησης» (προγραμματισμένης προληπτικής συντήρησης, συνήθους συντήρησης και επισκευών) κάθε εξοπλισμού που διαθέτει τοιο βιβλιάριο, πρέπει να τηρείται ενημερωμένο.

### **ΑΓΓΛΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ 9**

**Στη Κυπριακή νομοθεσία τα σχετικά θέματα, ρυθμίζονται με την ακόλουθη πρωτογενή και δευτερογενή Νομοθεσία:**

#### **1. Οι Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι 1996 (89(1)/1996 έως 2011)**

**Στο άρθρο 13 αναφέρεται:**

13. (1) Κάθε εργοδότης πρέπει να διασφαλίζει την ασφάλεια, υγεία και ευημερία στην εργασία όλων των εργοδοτούμενων του:

.....

(2) Χωρίς επηρεασμό της γενικότητας των υποχρεώσεων του, που αναφέρονται στο εδάφιο (1), οι υποχρεώσεις κάθε εργοδότη επεκτείνονται ώστε να περιλαμβάνουν τα ακόλουθα –

.....

(γ) την παροχή, τέτοιων πληροφοριών, οδηγιών, εκπαίδευσης και επιτήρησης για την διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας των εργοδοτούμενων του,

.....

(στ) (i) τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργοδοτούμενων του, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων, ενημέρωσης, εκπαίδευσης και κατάρτισης, καθώς και της δημιουργίας της απαραίτητης

οργάνωσης και της παροχής των αναγκαίων μέσων

(ii) την επίβλεψη της ορθής εφαρμογής των μέτρων ασφάλειας, υγείας και ευημερίας των εργοδοτούμενων του ή και άλλων προσώπων που μπορεί να επηρεάζονται από τις δραστηριότητες του ή από τον τρόπο που διευθύνει την επιχείρηση του

## **2. Οι Περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση Κατά την Εργασία του Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2001, ΚΔΠ 444/01**

**Στο Παράρτημα II, παράγραφος 2.2. αναφέρεται:**

2.—(1) Η οδήγηση αυτοκινούμενων εξοπλισμών εργασίας επιτρέπεται μόνο στους εργοδοτούμενους που έχουν εκπαιδευτεί κατάλληλα για την ασφαλή οδήγηση αυτών των εξοπλισμών εργασίας.

## **3. Οι Περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφαλείας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002, ΚΔΠ 173/2002**

**Στον Κανονισμό 6(I)(α) αναφέρεται:**

6.—(1)(α) Με την επιφύλαξη των υποχρεώσεων που αναφέρονται στις παραγράφους (12), (13) και (14) του παρόντος Κανονισμού, ο εργοδότης πρέπει να ορίζει έναν ή περισσότερους εργοδοτούμενους, για να ασχολούνται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων του υποστατικού, της επιχείρησης ή /και της εγκατάστασής του και για σκοπούς παροχής συμβουλευτικής βοήθειας σ' αυτόν για τη λήψη των προληπτικών και προστατευτικών μέτρων.

**Στον Κανονισμό 6 (3) αναφέρεται:**

(3) Ο εργοδότης πρέπει να διασφαλίζει ότι οι εργοδοτούμενοι που έχουν οριστεί για τους σκοπούς της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού έχουν τις αναγκαίες ικανότητες, διαθέτουν τα απαιτούμενα μέσα και είναι επαρκείς σ' αριθμό ούτως ώστε να μπορούν να αναλάβουν τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης, ανάλογα με—

- (α) Το μέγεθος του υποστατικού, της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασης ή/και τους κινδύνους στους οποίους εκτίθενται οι εργοδοτούμενοί του·
- (β) την κατανομή των εργοδοτούμενων του στα διάφορα τμήματα στο σύνολο του υποστατικού, της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασης·
- (γ) τους κινδύνους στους οποίους εκτίθενται άλλα πρόσωπα που μπορεί να επηρεασθούν από τις δραστηριότητες ή τη διεύθυνση της επιχείρησής του στην εργασία.

(4)(α) Εργοδοτούμενος που ορίζεται από τον εργοδότη για να ασχολείται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης θα θεωρείται ικανός για τους σκοπούς της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού εφόσον διαθέτει τα απαιτούμενα προσωπικά και επαγγελματικά προσόντα, όπως επαρκή κατάρτιση, πείρα ή γνώση σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και άλλες ικανότητες που θα του επιτρέπουν να ασχολείται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης και να καθιστούν δυνατή από μέρος του την παροχή κατάλληλης βοήθειας προς τον εργοδότη του, ώστε αυτός να παίρνει τα μέτρα που αναφέρονται στην παράγραφο (1) του παρόντος Κανονισμού.

**Στον Κανονισμό 12 αναφέρεται:**

12.—(1) Ο εργοδότης πρέπει να εξασφαλίζει ότι παρέχεται σε κάθε εργοδοτούμενο κατάλληλη και επαρκής εκπαίδευση στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας, ιδίως υπό μορφή πληροφοριών και οδηγιών που αφορούν ειδικά τη θέση εργασίας ή τα καθήκοντα του επ' ευκαιρία—

- (α) Της πρόσληψής του·
- (β) τυχόν μετάθεσης ή αλλαγής των καθηκόντων του·
- (γ) της εισαγωγής ή αλλαγής εξοπλισμού εργασίας·
- (δ) της εισαγωγής μιας νέας τεχνολογίας·
- (ε) της εισαγωγής νέων ή αλλαγής υφισταμένων συστημάτων ή μεθόδων εργασίας στους χώρους εργασίας.

(2) Η εκπαίδευση αυτή πρέπει—

- (α) Να προσαρμόζεται στην εξέλιξη των κινδύνων και στην εμφάνιση νέων κινδύνων· και
- (β) εάν χρειάζεται, να επαναλαμβάνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα.

(3) .....

(4) Ο εργοδότης πρέπει να διασφαλίζει ότι οι εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων που εκτελούν ειδικά καθήκοντα για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας λαμβάνουν την κατάλληλη εκπαίδευση.

(5) Η εκπαίδευση που προβλέπεται στον παρόντα Κανονισμό δεν μπορεί να βαρύνει τους εργοδοτούμενους ή τους εκπροσώπους τους.

(6) Η εκπαίδευση που προβλέπεται στις παραγράφους (1) και (2) του παρόντος Κανονισμού πρέπει να παρέχεται κατά την ώρα εργασίας.

(7) Η εκπαίδευση που προβλέπεται στην παράγραφο (4) του παρόντος κανονισμού πρέπει να παρέχεται κατά την ώρα εργασίας εντός ή εκτός του υποστατικού, της επιχείρησης ή και της εγκατάστασης.

## **ΑΓΓΛΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ 25**

**Στη Κυπριακή νομοθεσία τα σχετικά θέματα, ρυθμίζονται με την ακόλουθη πρωτογενή και δευτερογενή Νομοθεσία:**

### **1. Οδηγία 2009/104/ΕΚ της 16<sup>ης</sup> Σεπτεμβρίου 2009**

Στο Παράρτημα II Παράγραφος 2.1 αναφέρεται:

#### **2. Διατάξεις για τη χρησιμοποίηση κινητών εξοπλισμών εργασίας, αυτοκινούμενων ή μη**

.....  
2.4. Η συνοδεία εργαζομένων πάνω σε κινητούς εξοπλισμούς εργασίας που κινούνται με μηχανικό τρόπο επιτρέπεται μόνο σε ασφαλείς θέσεις που έχουν διευθετηθεί για το σκοπό αυτό. Εάν κατά τη διάρκεια της μετακίνησης πρέπει να πραγματοποιηθούν εργασίες, η ταχύτητα θα πρέπει, εν ανάγκη, να προσαρμόζεται.

Στην Παράγραφο 3.1.2. αναφέρεται:

3.1.2. Η ανύψωση εργαζομένων επιτρέπεται μόνο με εξοπλισμούς εργασίας και εξαρτήματα που προβλέπονται για το σκοπό αυτόν.

Κατ' εξαίρεση και με την επιφύλαξη του άρθρου 5 της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ, εξοπλισμοί εργασίας που δεν έχουν σχεδιασθεί για την ανύψωση εργαζομένων μπορούν να χρησιμοποιούνται για το σκοπό αυτό, εφόσον έχουν ληφθεί κατάλληλα μέτρα για να εξασφαλίζεται η ασφάλεια, σύμφωνα με τις εθνικές νομοθεσίες ή πρακτικές που προβλέπουν κατάλληλη επιτήρηση. EL 3.10.2009 Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 260/13

Κατά την παρουσία εργαζομένων στον εξοπλισμό εργασίας για την ανύψωση φορτίων, η θέση του χειριστηρίου πρέπει να είναι μόνιμα κατειλημμένη. Οι ανυψούμενοι εργαζόμενοι πρέπει να διαθέτουν ένα ασφαλές μέσο επικοινωνίας. Σε περίπτωση κινδύνου, πρέπει να έχει προβλεφθεί ο τρόπος διάσωσής τους.

### **2. Οι Περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση Κατά την Εργασία του Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2001, ΚΑΠ 444/01**

Στο Παράρτημα I , παράγραφος 3, στις συμπληρωματικές ελάχιστες προδιαγραφές που ισχύουν για ειδικούς εξοπλισμούς εργασίας, αναφέρεται:



3.—(1) Οι εξοπλισμοί εργασίας με φερόμενο εργοδοτούμενο πρέπει να είναι διαρρυθμισμένοι έτσι ώστε να μειώνονται οι κίνδυνοι για τον εργοδοτούμενο κατά τη μετακίνηση. Στους κινδύνους αυτούς συμπεριλαμβάνεται ο κίνδυνος επαφής ή παγίδευσης του εργοδοτουμένου στους τροχούς ή στις ερπίστριες.

**ΓΙΑ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΠΑΡΑΚΑΛΩ ΟΠΩΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΗΣΕΤΕ  
ΜΑΖΙ ΜΑΣ**